

Curriculum Vitae

■ **Алексей Затопляев,**
ИТ-директор торговой сети
«Бауцентр»

Когда-то, много-много лет назад, когда еще и не было такого понятия как информационные технологии, а эта область стыдливо прикрывалась фиговым листком с надписью «кибернетика», наш Калининградский технический институт рыбной промышленности и хозяйства открыл кафедру систем управления и вычислительной техники.

Я был на пятом по счету потоке от года ее создания. В общем-то, не очень понимая, чем придется заниматься по жизни, я поступил на нее в предвкушении новой и уже только одним этим привлекательной дисциплины и в надежде стать, как тогда все говорили с оттенком зависти в голосе, компьютерщиком. Впрочем, моя мама до сих пор считает, что на работе я занимаюсь неизвестно чем, и отправляет ко мне с вопросами всех своих знакомых, большинство из которых просто хочет купить ребенку умную «железку», при этом желательно подешевле.

Как ни странно, я все еще на этой работе, хотя с момента выбора профессии прошло уже больше 30 лет. И мир за это время, благодаря в том числе и компьютерщикам, неузнаваемо изменился.

Моя профессиональная карьера, если ее таковой можно назвать, сложилась таким образом, что мне ни разу в жизни не довелось написать резюме, которое бы послужило поводом для приема меня на новое место работы. Или хотя бы для проведения собеседования. Конечно же, по жизни готовить их приходилось несколько раз, но по большей части они были скорее дополнением к каким-то анкетам. Не более того.

Поэтому я и решил облечь этот текст в форму резюме. Вдруг кто предложит интересную работу?! А заодно вспомню несколько историй...

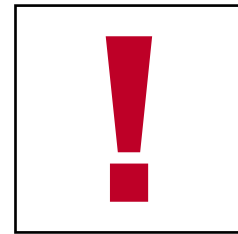
1978–1984, КТИРПИХ, СПЕЦИАЛЬНОСТЬ АСУ

Учился по специальности «Автоматизированные системы управления», окончил ВУЗ с красным дипломом, в котором была указана специализация «инженер-системотехник». На распределе-

нии (если кто-то помнит еще, что это такое) я был в списке первым. Выбрал кафедру в качестве своего первого места работы. Как выяснилось потом, у должности младшего научного сотрудника оказалась самая маленькая зарплата среди всех выпускников.

Учился долго, на один год больше своих однокашников. Так уж получилось и не по моей вине, что пришлось на год уйти в «академку», а потом восстановиться на 4-м курсе уже на следующем потоке. Зато теперь у меня вдвое больше однокашников. И я до сих пор сохраняю «титул» единственного выпускника кафедры, чье фото красуется в вестибюле сразу в двух альбомах. И те, и другие посчитали своим.

Моя дипломная работа была посвящена проектированию базы данных системы информирования о состоянии судов рыбопромыслового флота (СОИРФ). Помню как сейчас, потому что краснею до сих пор, когда вспоминаю результат своей работы. Это был не просто диплом, а работа целой группы из лаборатории НИС, сдававшаяся во время моей и еще одного моего приятеля защиты комиссии, в состав которой входили и заказчики этого проекта. Руководителем всего этого направления был наш завкафедрой, впоследствии ставший ректором института. И вот в самый ответственный момент, когда была презентована теоретическая часть, когда мы ответили на вопросы комиссии, все отправились в дисплейный класс нашего вычислительного центра, чтобы воочию убедиться в работоспособности системы. Нам было дано минут десять, чтобы успеть загрузить СУБД (если кто помнит такое название Adabas), запустить наше приложение и быть готовым к демонстрации. И вот тут-то выясняется, что все, кто был причастен к разработке этой системы, попада-



Curriculum vitae, CV

(в переводе с лат. — «ход жизни») — краткое описание жизни и профессиональных навыков. Термины CV и резюме в России часто применяются как полные синонимы и обозначают документ, который соискатель предоставляет потенциальному работодателю, выставляя свою кандидатуру на открытую вакансию.

ют в очень неловкую ситуацию. При попытке открыть нужные таблицы обнаруживается, что СУБД поддерживает одновременно открытыми не более сорока. И все. А для того отчета, который хотели продемонстрировать, их нужно было сразу что-то порядка восьмидесяти.

Поскольку именно я был ответственен за разработку структуры БД, до сих пор очень близко к сердцу принимаю всю эту историю. Много людей писало код, много отлаживало разную отчетность, я загружал в базу данные, поступающие с судов в виде радиограмм, но никто ни разу не удосужился (или не успел) провести комплексное тестирование всей системы. Конечно, мы что-то показали комиссии, и она, конечно, осталась довольна. И само собой разумеется, что мы потом переписали все проблемные места, чтобы последовательно открывать нужные таблицы в БД, и система целиком была принята в эксплуатацию заказчиком.

Но сама эта история научила меня многому. С тех пор я всегда очень трепетно отношусь к тестированию любого нового программного решения, любых модификаций. Предпочитаю перестраховаться и привлечь к тестированию как можно больше разных сотрудников, чтобы точно убедиться в работоспособности перед тем, как запускать систему в работу.

1984–1988, КТИРПИХ, КАФЕДРА СУИВТ

Работал м.н.с. в научно-исследовательском центре, а затем системным программистом на кафедре. Занимался доделкой и развитием СОИРФ, какими-то другими условно-научными направлениями. Вершиной моего системного «творчества» стала модификация драйвера, который позволил ленточному накопителю PDP-11M работать с кассетами



большей емкости, по-моему, вместо 8 Мб на них стало возможно втиснуть целых 10. Наши инженеры где-то что-то подпаяли, а мне требовалось модифицировать софт. Благо, он был в исходниках. Причем исходнее некуда. Ассемблер, господа!

Году так в 87-м руководитель одного из проектов, которым занималась наша кафедра, отправил меня к своему заказчику в Киев, чтобы установить у них операционку RT-11TS (надеюсь, ничего не путаю). Пожалуй, это вообще была первая моя самостоятельная командировка. И помню, я как-то несерьезно к ней подготовился. Вернее, при советской плановой экономике мною наивно предполагалось, что все кем-то спланировано и организовано. И что ждут меня там практически с хлебом-солью прямо на железнодорожном вокзале. Увы, на вокзале никого не было. В гостинице, куда я должен был поселиться, никто о моем приезде тоже не знал. В результате, помыкавшись по глубоко вечернему Киеву холодным осенним вечером, я понял, что лучшего места, чем вокзальные «нары», мне не найти. Так и провел всю ночь, полусидя-полулежа через разделители между креслами. И встать было нельзя с насиженного места, его сразу бы заняли такие же страждущие.

Утром, наверное, первым из сотрудников я явился на место работы. Это был институт, уже точно не помню, какой. И в глазах принимавшего меня доктора каких-то технических наук я точно выглядел переучившимся и от того невыспавшимся студентом. Но очень и очень дисциплинированным.

Так или иначе, операционку я поставил, сделал все нужные настройки и... был таков? Нет! Ехать домой мне надо было только на следующий день. Доброе сердце технического корифея как-то очень быстро меня раскусило,



Непревзойденная умная производительность, которая говорит сама за себя

Второе поколение процессоров Intel® Core™ i7

Почувствуйте разницу с Intel® Inside.®



Благодаря 2-му поколению процессора Intel® Core™ i7, а также, большому объему высокоскоростной оперативной памяти, компьютер FORUM IMPERIUM идеально подойдет для самых современных видеоигр. Не разочарует он и самых требовательных пользователей, работающих с графическими и видеоредакторами.

За счет распределения нагрузки между ядрами, FORUM IMPERIUM на базе 2-го поколения процессора Intel® Core™ i7 позволяет одновременно запускать несколько требовательных к производительности приложений. Существенно возрастает скорость работы с многопоточными приложениями.

*FORUM Imperium Процессор Intel® Core™ i7-2600 / 6Gb DDR3 /
SATA 1 Tb / NVIDIA GeForce GTX 275 896Mb / DVD-RW /
Windows® 7 Домашняя расширенная 64-bit*



Компьютерный центр "ФОРУМ"
г. Москва, ул. Авиамоторная, д. 44, стр. 2,
тел.: (495) 775-775-9, e-mail: info@forum3.ru



www.intel.com/go/rating

Корпорация Intel не несет ответственность и не осуществляет проверку добросовестности или достоверности каких-либо утверждений или заявлений относительно конкретных компьютерных систем, упоминание о которых содержится в данной рекламе.

Корпорация Intel © 2011 г. Все права защищены. Intel, логотип Intel, Intel Core и Core являются товарными знаками на территории США и других стран. Реклама.
*Другие наименования и товарные знаки являются собственностью своих законных владельцев.

обласкало, и следующую ночь мне довелось уже провести в сладком сне на полу «профессорской» квартиры, немного потеснив ее хозяев.

Этот урок тоже запомнился на всю жизнь. С тех пор свои поездки я, как правило, всегда стараюсь планировать сам, чтобы больше не попадать в подобные ситуации. И если честно, что-то не припомню, чтобы мне с тех пор приходилось ночевать на улице.

1989–1993, ЗАПАДНОЕ РЕЧНОЕ ПАРОХОДСТВО

Прикладное программирование, сначала отдельных задач, а потом и систем. Под конец моей работы в пароходстве появился целый ИТ-отдел и довольно большой парк «персоналок», как в офисе компании, так и на судах нашего флота. И на каждой из них что-то работало, причем в абсолютном большинстве сделанное собственными руками меня самого или моих сотрудников.

К закату моей кафедральной службы передо мной стояла трудноразрешимая дилемма: ехать в Питер учиться в аспирантуре (даже на «своей» кровати в общежитии Северной столицы довелось к тому времени посидеть) или идти зарабатывать на жизнь себе и своей уже появившейся семье. Голодные годы активно набравшей обороты перестройки все время давали

цветным противно мерцающим экраном в количестве двух штук.

В общем, попав по приглашению друзей на консультацию в пароходство для анализа пригодности новых железок, я так там рядом с ними и остался. Потом пришла эра других ПК, потом появились сети и серверы. Но все это было уже потом...

Наверное, одним из самых ярких впечатлений того периода была поездка в Копенгаген для закупки техники. В какой-то особо еще удачный для пароходства год под конец сезона нужно было как всегда срочно освоить выделенный министерством речного флота (было тогда еще такое) бюджет. Деньги есть, а потратить в нашей стране их не на что. Перестройка уже подошла к соответствующей фазе. В голове руководства созрел план премировать отличившийся плавсостав видеоманитофонами, телевизорами, а заодно прикупить на суда флота по одной персоналке. Как минимум для того, чтобы судовые роли печатать не на пишущей машинке. И вот была снаряжена экспедиция сразу из двух капитанов, специалистов в видеоманитофонах, и меня. Предполагалось, что я кое-что понимаю в персональных компьютерах.

Уж не знаю как, но весь «шипшандлерский корпус» (а это такая профессия людей, которые снабжают суда в портах всякой всячиной) прибрежной зоны вокруг Копенгагена в радиусе километров 50 каким-то образом прознал об этой экспедиции. И как только наш тепло-

ход ткнулся носом в причальную стенку, на берегу нас ждала уже целая очередь желающих продать нам все, что заблагорассудится. Не буду рассказывать всех перипетий самого выбора, поездок по городу в машинах, которых я раньше никогда не видел, посещения торговых центров, которых я даже теоретически не мог видеть у нас

в стране, огромного выбора всего и вся, что удручающе резко контрастировало с нашей действительностью. Вы наверное поняли, что это была моя первая поездка на Запад. И вот, глядя на все это изобилие, на загружаемые десятками коробок в трюм телевизоры и магнитофоны (компьютеров мы купили в тот раз всего 11 или 12 штук), я очень хорошо помню свое желание привезти из этого рейса что-нибудь и себе, любимому. Но суточных моих набиралось каких-то 170 датских крон (чуть больше \$20 по тогдашнему курсу), а в офисе ближайшей к стоянке шипшандлерской конторы самым деше-

Я до сих пор сохраняю «титул» единственного выпускника кафедры, чье фото красуется в вестибюле сразу в двух альбомах

о себе знать. Но пересилила в пользу второго варианта далеко не меркантильная аргументация, а впервые живьем увиденные персоналки компании IBM. Она только что выпустила на рынок новую и так потом неудачно завершившую свое недолгое существование линейку ПК под общим брендом PS/2. Персоналка с цветным монитором, с жестким диском размером аж в 40 Мб была тогда для околонуучного и преподавательского мира кафедры недосягаемым совершенством. В нашем распоряжении имелись какие-то грубые поделки с 5-дюймовыми дисковыми и одно-



Умные процессоры сделают больше с меньшими затратами.

Процессоры Intel® Xeon®.



ОБЕСПЕЧИВАЯ СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПРЕИМУЩЕСТВО

+7 (495) 721 81 01
www.hbc.ru



Виртуализация ИТ-инфраструктуры от HELIOS IT SOLUTIONS

сокращение эксплуатационных расходов на 70%



Мощный.
Интеллектуальный.

* Сервер HELIOS Fortice MBOX на базе процессора Intel® Xeon® с аппаратной поддержкой технологии виртуализации
** Intel Corporation. All rights reserved. Intel, the Intel logo and Intel Inside are trademarks of Intel Corporation in the U.S. and other countries.
*** Фотография ЦОД (CC BY-SA) Torild Retvedt. <http://www.flickr.com/people/torkilde/>

Корпорация Intel не несет ответственность и не осуществляет проверку добросовестности или достоверности каких-либо утверждений или заявлений относительно конкретных компьютерных систем, упоминание о которых содержится в данной рекламе.

Корпорация Intel © 2010 г. Все права защищены. Intel, логотип Intel, Intel Core и Core являются товарными знаками на территории США и других стран. Реклама.

* Другие наименования и товарные знаки являются собственностью своих законных владельцев

вым из предметов (жвачку не считать) был автомобильный магнитофон за 220. И этот магнитофон мне продали! Сделав абсолютно невозможную по моим представлениям скидку. Я вообще не понимал, как такое может быть, когда на ценнике написана одна цена, а ты покупаешь за другую. Подобное не укладывалось в моей «советской» голове. Это потом уже пришло осознание, что такая скидка — вообще практически ничто. Что рядом со мной отоваривался капитан, и он всякой всячины набрал долларов на 200. И что хозяин этой конторы был тем счастливым, кто «вытянул билет» на поставку «новогодних подарков» для нашего пароходства. Он в накладе от этой сделки точно не остался.



**Любой поставщик,
работавший
со мной, знает,
что я буду биться
за скидку до
разумного, с моей
точки зрения,
предела**

Но почему-то до сих пор мне немного унижительно вспоминать эту историю. И именно она выработала у меня стойкий иммунитет к разного рода откатам. Любой поставщик, работавший со мной, знает, что я буду биться за скидку до разумного, с моей точки зрения, предела. Возможен только такой вариант, и никакой другой.

1993–1997, БАЛТВНЕШТОРГБАНК

**Эти четыре с небольшим года
прошли в очень интересной для
меня работе и, пожалуй, с самым
интересным коллективом. Я возглавил Управление информаци-**

онных технологий в недавно созданном региональном банке, где и проработал до полного его практически банкротства.

Окончательно банку умереть не дали, слишком уж громкое было имя у родителя — Внешторгбанк. В результате банк стал филиалом. Со всеми вытекающими последствиями. Из полноценно работавшей ИТ-структуры в 35 человек под конец своего самостоятельного существования там оставалось работать только трое.

Должен сказать, мы много что успели сделать за такую недолгую жизнь этого учреждения. Одними

из первых подключились к системе межбанковских платежей SWIFT и уж точно первыми в стране на платформе решения от компании IBM на базе персональной техники. Мы открыли свой процессинговый центр для автоматизации пластика. Мы...

Нет, лучше расскажу про самую свою большую авантюру в жизни, которая связана как раз с этим местом работы.

В тот момент, когда меня пригласили в банк, новое учреждение каким-то чудом (тогда многое было возможно) выросло на теле государственной структуры, самого «великого и ужасного» ЦБ. И, по сложившейся привычке, обслуживалось на РКЦ, пользуясь там всеми ресурсами. Сотрудники даже сидели в центральном офисе ЦБ. И вот государство наконец-то решило, что дальше «спать в одной постели» невозможно, нужно отделить новорусских банкиров от старорусских. И как можно подальше друг от друга. Коммерческому банку поставили условия съехать в собственные помещения и одновременно с этим начать работать на собственной системе. РКЦ должен был с нового года прекратить обслуживать все операции БВТБ. А на дворе, как обычно бывает в таких ситуациях, стояла уже осень. И, если не ошибаюсь, позднее бабье лето.

На момент моего прихода ремонтные работы в новом офисе подходили к концу, а вот с точки зрения автоматизации, что называется, «конь не валялся». Основной вопрос вертелся вокруг проблемы, позволят ли нам все-таки остаться на обслуживании в РКЦ. А если вдруг нет, то тогда мы быстро-быстро купим какую-нибудь банковскую систему. И начнем работать на готовеньком. А о том, как это готовенькое приготовить, не думал вообще никто. А кто думал, того не слушали или не слышали. В те времена абсолютной аксиомой считалось, что наличие денег решает все проблемы, причем сразу.

В общем, влез я в этот проект с головой, совершив еще более авантюрный поступок: решился внедрять систему разработки одной из местных компаний. К тому моменту у них был опыт всего одного проекта. И какой-то раздрай в команде, результатом которого стал переход половины разработчиков в наш банк. Так мы ввязались в «войнушку» со временем, с ресурсами, с невведением множества мелочей и деталей, знать о которых заранее, точно не под-

писались бы под этим проектом. Так или иначе, но мы выиграли. А кто судит победителей? Мало того, мы потом проработали на этой системе до последнего дня существования банка, сделав его общими усилиями крупнейшим в регионе. К сожалению, этот надувшийся пузырь лопнул. Но точно не по нашей вине. Прохутился он где-то в финансовых слоях атмосферы.

Могу сказать, что при всей своей склонности к планированию, максимально точному просчету ситуации, желанию все предусмотреть заранее, я, как видите, бываю склонен и к авантюрам. Боюсь только, что фартит по-крупному не так часто, а может быть и всего раз в жизни. И скорее всего, эти времена закончились. Сейчас совсем другая реальность вокруг. Имею в виду сейчас, конечно, только нашу профессию.

Но именно в те годы сложился костяк команды, в которой я тогда работал вместе со своими коллегами, работаю до сих пор с некоторыми из них, а с остальными продолжаю сохранять деловые или дружеские, но очень добрые отношения.

1997–2001, КОМПАНИЯ ПРОФИТ

Банк «скончился» (именно так говорит моя жена), оставаться в филиале с двумя сотрудниками после руководства крупными региональными проектами и коллективом под 40 человек мне показалось неинтересным, да и неправильным. Процедура банкротства привела к руководству совсем другую команду, я был точно не из нее. И вот четверо бывших айтишников банка решили заняться собственным бизнесом, организовав ЗАО с незамысловатым названием. В двузначности которого, как нам казалось, крылся большой финансовый успех, получаемый от наших профессиональных знаний. Так



я стал генеральным директором. Совсем маленькой, «маленькой такой» компании.

Мы много чем занимались, пытаясь из наших опыта и знаний получить услугу, востребованную на рынке. Немало было на этом пути разочарований, но достаточно и побед. В общем, как ни странно для меня самого, эта компания до сих пор значится в общегосударственном реестре юридических лиц.

Но история совсем не про то, как живет малый бизнес в нашей стране. А про случай — Случай с большой буквы, который повлиял на последние почти 15 лет моей профессиональной деятельности.

Выходя как-то с женой из строительного магазина с несколькими рулонами обоев под мышкой, я был бесцеремонно остановлен за рукав каким-то явно преуспевающим новым русским. От тут же перешел на ты, спросив меня, не тот ли я специалист из Балтвнешторгбанка, который имел отношение к компьютерам. Оказалось, что он был одним из наших клиентов, и где-то как-то что-то слышал про меня. Так началось мое долгое сотрудничество с «Бауцентром» — сначала на договорных отношениях между двумя компаниями, а потом уже и в качестве ИТ-директора сначала региональной торговой сети, а сейчас уже и российской.

Остановивший меня парень (даже как-то неудобно так его называть, учитывая, что теперь он мэр нашего города) оказался одним из собственников этой компании, а предложение его было как близнец похоже на то, что пять лет назад прозвучало при переходе в банк: «Мы тут надумали открыть первый в городе строительный магазин самообслуживания, товар в нем нужно продавать по штрихам, или как это там называется, и вообще, там

все должно быть по-другому». На мой вопрос «когда?» последовал до боли знакомый ответ... В соответствии с их планами, оставалось три месяца. По факту, правда, они растянулись аж на целых шесть, но для согласного кивка головой в тот момент это не имело никакого значения.

Про историю автоматизации «Бауцентра» можно написать книгу. Есть что вспомнить из богатой жизни компании. Да и пофилософствовать на основе многолетнего опыта уже можно было бы. Но я хочу сказать о нашей «маленькой такой компании».

Мы были одними из первых на калининградском рынке, кто начал предоставлять услуги в Интернете. Занимались разработкой сайтов, хостили у себя на технике первую online-версию справочной системы «Гарант» (это был наш вклад в развитие облачных технологий задолго до появления как самого термина, так и потребности у клиентов), мы даже сделали сайт правительству области, который на тот момент занял то ли третье, то ли второе место среди себе подобных.

Мы много чем занимались, пытаясь из наших опыта и знаний получить услугу, востребованную на рынке

2001—НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ, «БАУЦЕНТР», «БАУЦЕНТР РУС»

В какой-то момент нашего сотрудничества с «Бауцентром» мы так тесно слились, что, будучи генеральным директором одной компании, я практически руководил ИТ-подразделением другой. Эта ненормальная с точки зрения руководства «Бауцентра» ситуация не могла продолжаться бесконечно. И мне пришлось сдаться, принять предложение и занять место ИТ-директора тогда еще калининградской торговой сети. Потом, с выходом в другие российские регионы, появилась управляющая компания, в которой я и работаю по сей день.

Не так уж много строк оказалось в моем послужном списке. Наверное, поэтому меня так глубоко удивляют молодые люди лет 25–27, резюме которых в разы богаче моего. И, что грустно, не знаниями, полученными сертификатами, опытом участия в проектах, а простым перечнем мест и должностей, где молодому человеку уже довелось поработать. Я, как правило, таких не беру. Потому что глубоко убежден, что в нашей профессии глубокое знание специфики работы чего бы то ни было (системы, бизнес-процессов, технологий, оборудования) приходит не раньше, чем через пару лет тесной работы «субъекта с объектом», как говаривал один из моих институтских преподавателей.

P. S. Знаю, что резюме должно занимать не больше пары страниц — это максимум. Извините, не получилось. ■ ■ ■